

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Rybniku
za rok 2014**

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4		5	6
1.	Zapewnienie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	98,40%	97,70	1. Działalność orzecznicza 2. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądem a innymi instytucjami 3. Monitorowanie i bieżąca ocena realizacji zakładanych działań zmierzających do poprawy sprawności systemu wymiaru sprawiedliwości 4. Bieżący nadzór administracyjny Prezesa Sądu nad działalnością sądu 5. Szkolenia mające na celu pozyskanie wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych, między innymi w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych, wykorzystywania aktywnych metod rozwiązywania sporów 6. Działalność pozaorzecznicza 7. Wypłata odszkodowań orzeczonych przez sądy	Zaplanowane zadania zostały podjęte m.in. poprzez: 1. Nadzór nad działalnością administracyjną sądów powszechnych 2. Kwartalna ocena wykonania mierników określających stopień realizacji celów 3. Szkolenie kadry orzeczniczej i urzędniczej 4. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania Sądu
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach)	2,8	2,94		

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

Wartość osiągniętych na koniec roku mierników jest niższa niż planowano.

Przyczyny osiągnięcia niższych wartości mierników niż planowano należy upatrywać:

1. w przypadku wskaźnika opanowania wpływu spraw w znacznym wzroście wpływu spraw pracowniczych
2. w przypadku miernika średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych w miesiącach) w trudnej sytuacji kadrowej w grupie sędziów spowodowanej usprawiedliwionymi nieobecnościami oraz delegacjami sędziów.

17 lutego 2015r.

Danuta Kolankowska
Dyrektor Sądu Rejonowego w Rybniku

Krzysztof Fojcik
Prezes Sądu Rejonowego w Rybniku