

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W RYBNIKU NA ROK 2017

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2017

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2017 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	4,3%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). 2. Upowszechnianie wyroków i decyzji Europejskiego Trybunału Praw Człowieka w sprawach przeciwko Polsce związanych z funkcjonowaniem wymiaru sprawiedliwości i standardów dotyczących orzecznictwa Trybunału. 3. Ułatwienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej. 4. Ułatwienie dostępu do usług wykonywanych przez zawody wspierające wymiar sprawiedliwości (doradcy restrykturyzacyjni, tłumacze przysięgli). 5. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju - <i>projekt</i>

		<p>Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)</p>	<p>5,8</p>	<p>1. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania w sądownictwie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów:</p> <p>a) współfinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego „Nowoczesne metody zarządzania sądami</p> <p>b) ZSRK – Kadry, ZSRK/ESS-MSS oraz Workflow.</p>
<p>2. Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości</p>	<p>Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego</p>	<p>0,30</p>	<p>2. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Upowszechnianie orzecznictwa, w szczególności poprzez promocję „Portalu Orzeczeń”.</p> <p>4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów oraz asystentów sędziów.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.</p> <p>6. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Bieżące monitorowanie stanu etatów asystentów sędziów.</p> <p>8. Optymalizowanie zatrudnienia asystentów sędziów w ramach posiadanych uprawnień.</p> <p>9. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów.</p> <p>10. Monitorowanie realizacji zaplanowanych celów.</p>	

3.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100,1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne. 2. Działalność orzecznicza. 3. Monitorowanie pracy sądu ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.
----	--	---	-------	---

DYREKTOR SĄDU REJONOWEGO
W RYBNIKU

Danuta K. Młokoska

(podpis Dyrektora Sądu Rejonowego)

PREZES SĄDU REJONOWEGO
W RYBNIKU

Krzysztof Wawczyk-Nardział

(podpis Prezesa Sądu Rejonowego)

Rybnik, dnia 28 grudnia 2016 r.

