

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W RYBNIKU NA ROK 2018

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2018

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2018 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p> <p>Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)</p> <p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji</p>	<p>1,2%</p> <p>6,0</p> <p>98,0%</p>	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). Ułatwienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej. Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości. Upowszechnianie orzecznictwa na obszarze okręgu gliwickiego, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w szczególności „Portalu Orzeczeń”. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników. 	<p>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do 2020 r. (z perspektywą do 2030 r.)</p>

			<ol style="list-style-type: none"> 6. Nadzór nad sądami podległymi mając na uwadze kluczowe obszary działania sądów wskazane w celach i zadaniach wyrażonych planowanymi miernikami. 7. Monitorowanie realizacji celów zaplanowanych przez sądy w planie działalności. 8. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 9. Działania mające na celu zwiększenie efektywności funkcjonowania sądów mając na uwadze przyjęte do realizacji cele, w szczególności poprzez nadzór nad nimi. 10. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji zaplanowanych przez nie zadań. 	
2. Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,33	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżące monitorowanie etatów asystenckich. 2. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystenckich sędziów. 3. Podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystenckich. 	
	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	99,0%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne. 2. Monitorowanie pracy sądów ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw. 	

DIREKTOR SĄDU REJONOWEGO
W RYBNIKU

Danuta Kubiś
Danuta Kubiś

(podpis Dyrektora Sądu)

Prezes Sądu Rejonowego
w Rybniku

Ewa Marwid-Lasota
Ewa Marwid-Lasota

(podpis Prezesa Sądu)